

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 平戸市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	93.1%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	72.9%
全職員	69.3%

2. 「任期の定めのない常勤職員以外の職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	97.0%
本庁課長相当職	98.2%
本庁課長補佐相当職	95.6%
本庁係長相当職	96.8%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	91.1%
31～35年	89.6%
26～30年	93.2%
21～25年	94.6%
16～20年	91.6%
11～15年	89.3%
6～10年	103.9%
1～5年	112.6%

【説明欄】

・扶養手当や住宅手当について、世帯主や住居の契約者となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は82%、住居手当の受給者に占める男性の割合は77%である。
・任期の定めのない常勤職員以外の職員には、再任用職員としての任用は男性が多く、会計年度任用職員としての任用は女性が多い状況のため、常勤職員以外の職員の差異が大きくなっている。
・勤続年数別の1～5年、6～10年については、他団体からの派遣職員や医療職等の前歴による影響も見える。

* 勤続年数は採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。